

# Organisatiestructuur De Pieter Raat Stichting

Binnen DPRS werken 300 medewerkers (inclusief leerlingen). Deze worden door 200 vrijwilligers ondersteund. De organisatiestructuur van De Pieter Raat Stichting oriënteert zich op een netwerkorganisatie. Dat betekent dat de organisatie grotendeels uit gelijkwaardige onderdelen bestaat, die ieder een eigen relatie met de omgeving hebben en zo snel kunnen in spelen op veranderingen.

De volgende eigenschappen kenmerken de organisatiestructuur van De Pieter Raat Stichting:

- Zelfstandigheid van teams en gemeenschappelijk belang van de organisatie zijn in balans;
- Medewerkers nemen eigen verantwoordelijkheid;
- Organisatieonderdelen zijn inhoudelijk deskundig;
- (Team-) Managers ondersteunen teams op basis van coachend leiderschap;
- Organisatie is compact en zoekt interne en externe samenwerking.

Op basis van deze netwerkgedachte en rekening houdend met de maatschappelijke ontwikkelingen werkt DPRS met een platte organisatiestructuur en diverse portefeuilles. Daarbij legt DPRS de nadruk op positieve gezondheid van senioren en beschouwt de aandachtsgebieden zorg, wonen en welzijn als even belangrijk.

Thema's, die van overstijgend belang voor de organisatie zijn, worden op basis van portefeuilles georganiseerd. Per portefeuille is een verantwoordelijke manager, die nieuwe ontwikkelingen volgt, inhoudelijke programma's uitwerkt, relaties met andere organisatieonderdelen legt en de voortgang op deze portefeuilles team-overstijgend volgt.

DPRS heeft de medezeggenschap georganiseerd via een cliëntenraad, ondernemingsraad en een vrijwilligersraad.

Op basis van de netwerkgedachte kent DPRS het volgende organigram:

